



Apunt econòmic. Esther Pagano.

ESTACIONALITZACIÓ DE L'ATUR AL TERRITORI DE LLEIDA

Un any més torna la tendència positiva de l'ocupació en la província de Lleida en període estival.

Així ja en el mes de maig , juny la reducció de l'atur es fa significativa , i es redueix en 1730 i 1.360 aturats/des menys.

Els principals sectors més beneficiats són agricultura i serveis amb 565 i 953 aturats/des menys respecte en el mes de maig i de 120 i 1004 en el mes de juny.

Cal destacar també la davallada de la xifra d'aturats interanual.

Mes de maig

ATUR EVOLUCIÓ.

Any	gen.	feb.	març	abril	maig	juny	juliol	agost	set.	oct.	nov.	des.
2018	22.301	22.501	22.245	21.945	20.121	18.511	17.947	18.467	19.417	21.348	21.444	21.093
2019	21.455	21.394	21.368	20.490	18.760							

Mes de Juny

ATUR EVOLUCIÓ.

Any	gen.	feb.	març	abril	maig	juny	juliol	agost	set.	oct.	nov.	des.
2018	22.301	22.501	22.245	21.945	20.121	18.511	17.947	18.467	19.417	21.348	21.444	21.093
2019	21.455	21.394	21.368	20.490	18.760	17.454						



Apunt jurídic. Marta Montserrat

EI FOGASA, GARANTIES I LÍIMITS.

EI FOGASA és un Organisme autònom adscrit al Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social que garanteix als treballadors la percepció de salaris, així com les indemnitzacions per acomiadament o extinció de la relació laboral, pendents de pagament a causa d'insolvència o procediment concursal de l'empresari. Concretament, el FOGASA garanteix:

Salaris

- Salaris amb les seves pagues extraordinàries, inclosos els de tramitació, pendents de pagament per declaració d'insolvència o procediment concursal de l'empresa

La quantitat màxima a abonar pel Fons de Garantia Salarial, és la que resulta de multiplicar el doble del salari mínim interprofessional diari, amb prorrateig de pagues extres, pel nombre de dies pendents de pagament, amb un màxim de cent vint dies.

Indemnitzacions

- Indemnitzacions reconegudes com a conseqüència de sentència, acte, acte de conciliació judicial o resolució administrativa a favor dels treballadors a causa d'acomiadament o extinció dels contractes d'acord amb els art. 50,51 i 52 de l'Estatut dels Treballadors, i article 64 de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, Llei Concursal, així com les indemnitzacions per extinció de contractes temporals o de durada determinada en els casos que legalment procedeixin.

En tots els casos amb el límit d'una anualitat, sense que el salari diari, base de càlcul, pugui excedir del doble del salari mínim interprofessional, incloent la part proporcional de les pagues extraordinàries



Apunt fiscal. Joan Viaña

IMPOST DE LA RENTA DE NO RESIDENTS (IRNR) ON S'APLICA? QUI ESTA OBLIGAT A TRIBUTAR?

L'impost de la renda de no residents (IRNR) es un tribut de caràcter directe que grava la renda obtinguda al territori Espanyol per persones físiques o entitats que no resideixen en aquest.

Aquest impost s'aplica a la totalitat de l'estat Espanyol, sense importar els diferents règims tributaris de les comunitats autònomes del País Basc i Navarra o la normativa específica a Canàries, Ceuta i Melilla.

Estaran obligades a tributar per aquest impost:

- Tant les persones físiques com les entitats que sense residir en el territori Espanyol hi obtenen una renda y no tributen per l'IRPF.
- Les persones de nacionalitat estrangera que resideixin a Espanya per el seu càrrec com a membres de missions diplomàtiques.
- Les entitats en règim d'atribució de rentes constituïdes en l'estranger i amb presència al territori Espanyol. Aquestes tipus d'entitats tenen un règim especial i no tributen per l'Impost de societats, sinó que ho fan per l'IRPF o l'IRNR. Aquestes entitats solen ser societats civils, herències jacents o comunitats de bens.

Es considerarà que una persona física resideix a l'estat Espanyol quan:

- Romangui a Espanya més de 183 dies a l'any.
- La base de les seves activitats es trobi a l'estat Espanyol.
- Si el cònjuge i fills menors d'edat resideixen a Espanya.

Pel que fa a les entitats o persones jurídiques aquestes es considerarà que resideixen a Espanya quan:

- S'hagin constituït seguint la llei Espanyola.
- Tinguin el seu domicili a Espanya.
- Tinguin la seu de direcció efectiva a Espanya, es a dir, la direcció i control del conjunt d'activitats es produeixi al país.