



## Apunt laboral. Teresa Llusà

---

### **PERMÍS PER LA CURA DEL LACTANT**

Els treballadors/res que ha estan pares, tindran el dret a **una hora d'absència** del lloc de treball, que podran dividir en dos fraccions **per la cura de l'alletament del nadó** fins que aquest compleixi 9 mesos, retribuïda per l'empresa.

Aquest dret, podrà substituir-lo per **una reducció de la seva jornada en mitja hora** o **acumular en jornades complertes** en els termes previst en la negociació col·lectiva o acord entre empresa i persona treballadora.

Ho **podran gaudir ambdós progenitors** no obstant, si els dos són treballadores de la mateixa empresa, la direcció empresarial podrà limitar l'exercici simultani per raons justificades.

El dret corresponen ambdós progenitors, si és gaudeix pels dos amb la mateixa duració i règim, es podrà estendre fins que el/la menor compleixi 12 mesos, dels quals del mes 9 a 12 mes serà un període retribuït, per un dels progenitors, per la Seguretat Social.



## Apunt jurídic. Marta Montserrat

---

### **ENTREGA DELS PARTES D'ALTA I BAIXA MÈDICA PER PART DEL TREBALLADOR/A A L'EMPRESA**

Els partes de baixa i confirmació de la baixa hauran de ser entregats a l'empresa per part dels treballador/es en el termini de tres dies comptats a partir de la data dels mateixos.

En el cas dels partes d'alta, el treballador/a haurà de fer entrega a l'empresa dels mateixos en les 24 hores següents a la data.

Donat que la llei no estableix un sistema concreta per tal que el treballador/a faci l'entrega de les altes i baixes a l'empresa, sempre respectant el termini, podrà utilitzar qualsevol mitjà efectiu.

Si bé els comunicats de baixa acrediten que el treballador/a no acudeix al seu lloc de treball per causa justificada, la manca d'entrega, no està prevista a l'Estatut dels Treballadors com infracció imputable al treballador/a valedora de sancions laborals i, en conseqüència, i entre altres sancions, no donarà lloc a l'acomiadament disciplinari del treballador/a. Tot i amb això, els convenis col·lectius aplicables als respectius sectors d'activitat podrien regular les conseqüències d'aquest incompliment per part del treballador/a i, de fer-ho, aplicarem la norma col·lectiva amb les sancions previstes al conveni.

Les Sentències dels diferents Tribunals Superiors de Justícia comparteixen el criteri contrari a considerar la manca d'entrega dels comunicats de baixa i confirmació de la mateixa com una infracció del treballador/a valedora del seu acomiadament disciplinari. A títol d'exemple, citem la Sentència dictada pel Tribunal Superior de Justícia d'Andalusia de 26-06-2009 que textualment diu que *"Incluso aunque el trabajador incumpliera sus deberes para con la empresa, no remitiéndole los partes de baja y confirmación justificativos de la enfermedad, ni informando a la misma de la situación de baja médica en que se encontraba, tal comportamiento carecería de la gravedad suficiente para justificar la sanción máxima de despido"*.

Tot i l'anterior, en el cas que sigui el comunicat d'alta el que no s'entregui per part del treballador/a a l'empresa i a més, no comparegui al seu lloc de treball, sí hauríem de valorar l'absència injustificada del treballador/a que podria donar lloc al seu acomiadament disciplinari atenent a la durada de la mateixa i les circumstàncies que cal valorar cas per cas.



## Apunt fiscal. Joan Viaña

---

### **DECLARACIÓ DE LA RENDA: ELS IMMOBLES, EN ESPECIAL ELS HABITATGES.**

Cada any, en el moment de fer la declaració de la renda, detectem que molts contribuents no tenen clar com tributa la part dels immobles.

Anem a sistematitzar:

L' habitatge habitual: lloc de residència habitual per un període continuat superior a tres anys. En forma part fins a un màxim de dos pàrquings o trasters. L' habitatge no genera ingrés, però tampoc és possible deduir-ne les despeses. Excepció: règim transitori per persones que el van adquirir amb anterioritat al dia 31-12-2013 i estan amb finançament diferit, normalment préstecs hipotecaris, que podran deduir amb caràcter general del 15 % d' una base imposable que no superi els 9.040 euros.

Segones residències o immobles desocupats: generen el que s' anomena renda imputada, és a dir un ingrés en renda que es calcula en l' 1,10 % del valor cadastral si aquest s' ha actualitzat en els darrers 10 anys, o en cas contrari el 2 %.

Immables llogats: es declara com ingrés la renda que s' obté de l' arrendatari, i es poden deduir la totalitat de les despeses necessàries per a l'obtenció dels ingressos. Com a regla general, els de conservació i reparació, assegurances, tributs, comunitat, etc., i també l'amortització tant del propi immoble com la dels béns mobles que estan llogats conjuntament. Recordem que, en cas de lloguer d' habitatges per ús permanent com habitatge – és a dir, excloent locals comercials i habitatge turístic-, es pot aplicar una reducció del 60 % sobre el rendiment net.

Immables afectes a activitats econòmiques: si exercim una activitat com autònom en un immoble de la nostra propietat, aquest no tributa i en podem deduir l'amortització. Aquest règim s' aplica tant en cas de plena propietat de l' immoble per part del titular de l'activitat com si l' immoble és comú a tots dos cònjuges . En canvi, no valdria si fos privatiu de l'altre cònjuge.