



MARTA MONSERRAT ARAGONÉS, ASSESSORA JURÍDICA DE COELL

Llicenciada en Dret per la Universitat de Lleida (1993-1997), col·legiada del Col·legi d'Advocats de Lleida i sòcia del Bufet d'Advocats Pons&Montserrat. En el present article ens presenta el Servei d'Assessorament Professional a la Dona Autònoma, una oferta específica per ajudar al 35,3% dels autònoms que hi ha a Catalunya, que són dones.

El Servei d'Assessorament Professional a la Dona Autònoma-SAPDA

A Catalunya en total, hi ha 545.950 persones afiliades al règim d'autònoms. El percentatge d'homes arriba al 64,7%, l'equivalent a 353.199 autònoms. D'altra banda, hi ha 192.751 dones autònomes afiliades

a Catalunya, l'equivalent al 35,3% del total. En termes comparatius, el nombre d'autònomes a Catalunya s'ha reduït en un 0,8% en relació al 2008, mentre els homes afiliats al RETA han caigut un 12% en el mateix període.

És moda parlar del feminisme i es profusa la nomenclatura de conceptes que estudien, diagnostiquen i classifiquen i sobretot anomenen aquelles practiques que limiten les oportunitats personals, laborals, professionals i socials de les dones. Parlem de "sostres de vidre" per referir-nos a la limitació invisible que afecta a les dones per ascendir en les seves professions, utilitzem l'expressió "Equal Pay" per denunciar les diferències salarials entre homes i dones en idèntics llocs de treball...

Els perfils de les dones autònomes són tan variats i diferents com les pròpies dones que decideixen en un moment de la seva vida emprendre un activitat professional/empresarial i per aquest motiu es fa difícil que les polítiques socials/econòmiques que promouen la empremoria femenina siguin reals i efectives. Amb això reivindicuem que la dona no hagi de buscar motius per emprendre més enllà que la seva realització professional i un cop, inicia el seu camí empresarial sigui reconeguda en la seva pròpia identitat.

Tots hem de ser protagonistes del canvi i adaptar els nostres models a la presència femenina en igualtat a la masculina entenent els fets diferencials de la

dona com una suma a la societat i als seus respectius àmbits empresarials/professionals.

Deixem-nos de sorprendre davant de dones que són el puntal del seu negoci i de la seva família i busquem que la seva tasca de lideratge familiar i social no sigui en detriment del seu èxit professional/empresarial.

Calen mesures que concretes que donin resposta a la realitat de les dones autònomes: conciliar la seva vida professional i familiar sense sacrificar cap de les dues, adequar les quotes d'autònoms als ingressos de les dones i fins i tot perquè no, establir unes quotes d'autònoms proporcionals a la jornada que dedica la dona a la seva activitat empresarial/professional.

Des de la Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida-COELL i l'Associació Multisectorial d'Autònoms de Lleida hem creat el Servei d'Assessorament Professional de la Dona Autònoma

(SAPDA). Aquests Departament persegueix clars objectius de promoure els valors relatius a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit de l'empresari/empresària autònom/a; millorar l'equilibri professional/empresarial entre homes i dones; garantir una millora la representativitat de les

dones en l'àmbit de l'empresari/empresària autònom/a; dotar a les dones d'eines per tal d'assolir nivells de representativitat igualitària en l'àmbit l'empresari/empresària autònom/a i millorar la visibilitat i presència de les dones en l'àmbit l'empresari/empresària autònom/a.

El SAPDA és totalment gratuït i obert a qualsevol consulta amb origen a la dona autònoma com

Es tracta d'un servei, gratuït, per ajudar a resoldre els dubtes del 35,3% dels autònoms catalans, que són les dones



concepte ampli i sense límit de matèria a tractar amb una vocació clara de sumar en la defensa d'aquest col·lectiu. Les consultes que es dirigeixen al SAPDA son ateses per professionals tècniques laborals/fiscals i advocades per telèfon o concertant visita presencial trucant al telèfon 973232166.