



# DONAVALOR.CAT

LLEIDA, NOVEMBRE 2022

monday  
happy  
monday

 **COELL**  
amb tu cap al futur



# Wangari Maathai





Fins que no cavis un forat,  
Hi plantis un arbre,  
El reguis i el facis sobreviure,  
No hauràs fet res.  
Només hauràs estat parlant...



# Per què?



# Les dones i la seva ocupabilitat a Lleida

Juny 2021

← el present → el futur

els reptes

**SENSIBILITAT SOCIAL**  
Resensibilitat d'un estat de lideratge femení  
Superar la visió monòrfica de veure el món des del punt de vista patriarcal

**LES DONES**  
Empoderar les dones: "Ser i creure en nosaltres mateixes"  
Crear xarxa entre (totes) les dones  
Visualització de les diferències amb dades

**EDUCACIÓ**  
Educar en la igualtat real

**RECURSOS**  
Més recursos econòmics

**MASS MEDIA**  
Mass media aliats per la igualtat; donant visibilitat a les dones referents als joves

**LLEÏS**  
més presència de dones a llocs de presa de decisió

**Volum un futur on la llei d'igualtat ja no calgui**

**L'equip |**

- Ana Velasco
- Antonieta Sole
- Esther Pagano
- Fanny Major
- Imma Romeo
- Llúcia Ausàs
- Lourdes Miranda
- Marcel·la Andreu
- Marta Benítez
- Marta Puigol

← el present → el futur

els reptes

**COELL** Confederació  
d'Organitzacions  
Empresarials  
de Lleida

Ajuntament de Lleida

monday  
happy  
monday

## LES DONES

Empoderar les dones: "Ser i creure en nosaltres mateixes"

Crear xarxa entre (totes) les dones

Visualització de les diferències amb dades



# Dissenyar el portal de referencia per a les dones i l'ocupació de les Terres de Lleida



# Compartir el propòsit



# Com?

# Design Sprint

Un Design Sprint és un **procès pas a pas** que en tan sols **quatre** dies permet validar noves idees i resoldre grans reptes de negoci.



< Jake Knapp

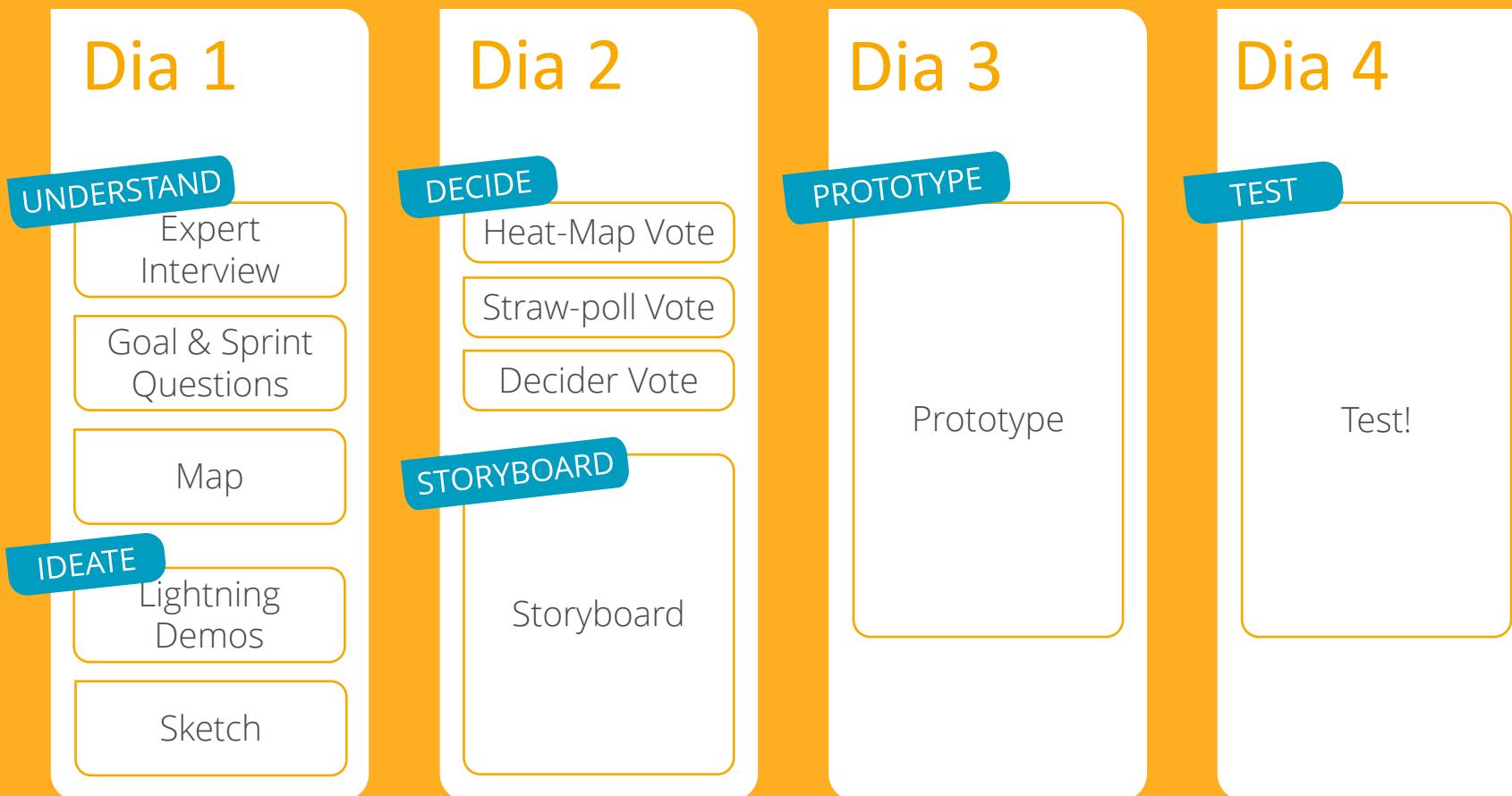
“El llibre” >



El Design Sprint  
és una metodologia  
infallible per fer realitat la  
innovació.



# Els quatre dies





# La inspiració



EXPERTA

ELI ABAD  
**Between**

L'Eli Abad és emprenedora, empresària, consellera i mentora. També és sòcia co-fundadora de **Between Technology**.

Divulgadora per fer conscients els biaixos inconscients de gènere i compromesa amb el desenvolupament del paper de la dona en les STEM i amb la igualtat i la paritat salarial entre dones i homes.

Participa a: Mentora a l'M2m UPC, és Vicepresidenta a NetMentora, és Membre del board de Lean In i és Sòcia de 50 a 50.



EXPERTA

ANNA PUJOL  
**Somdones**

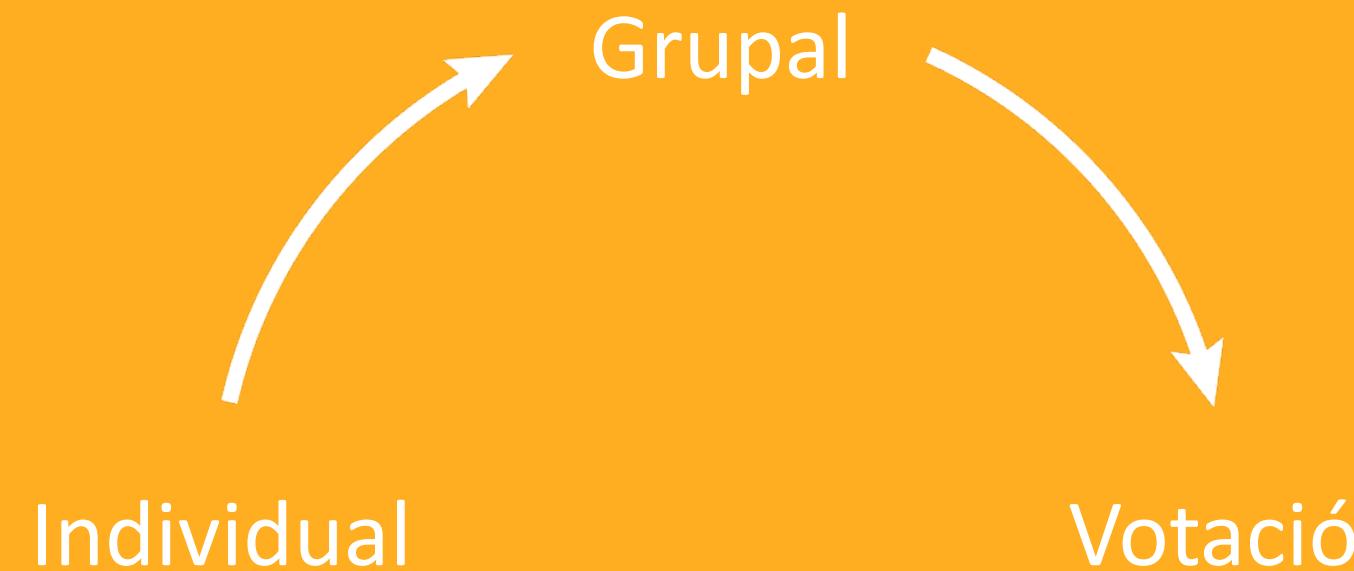
L'Anna Pujol és una dona lleidetana, fundadora i CEO de la plaraforma **Somdones.cat**

Doctora en Arquitectura, enginyera tècnica industrial i llicenciada en Belles Arts.

Professora universitària a la UPC, UOC i ENTI-UB.

Consultora i mentora d'empreneduria.





# La nostra visió a 2 anys

Implicitar entre el 70% i el 100% de les associacions empresarials, els col·legis professionals, les administracions públiques i els agents socials del territori de Lleida per tal **d'afavorir l'ocupació de les dones.**



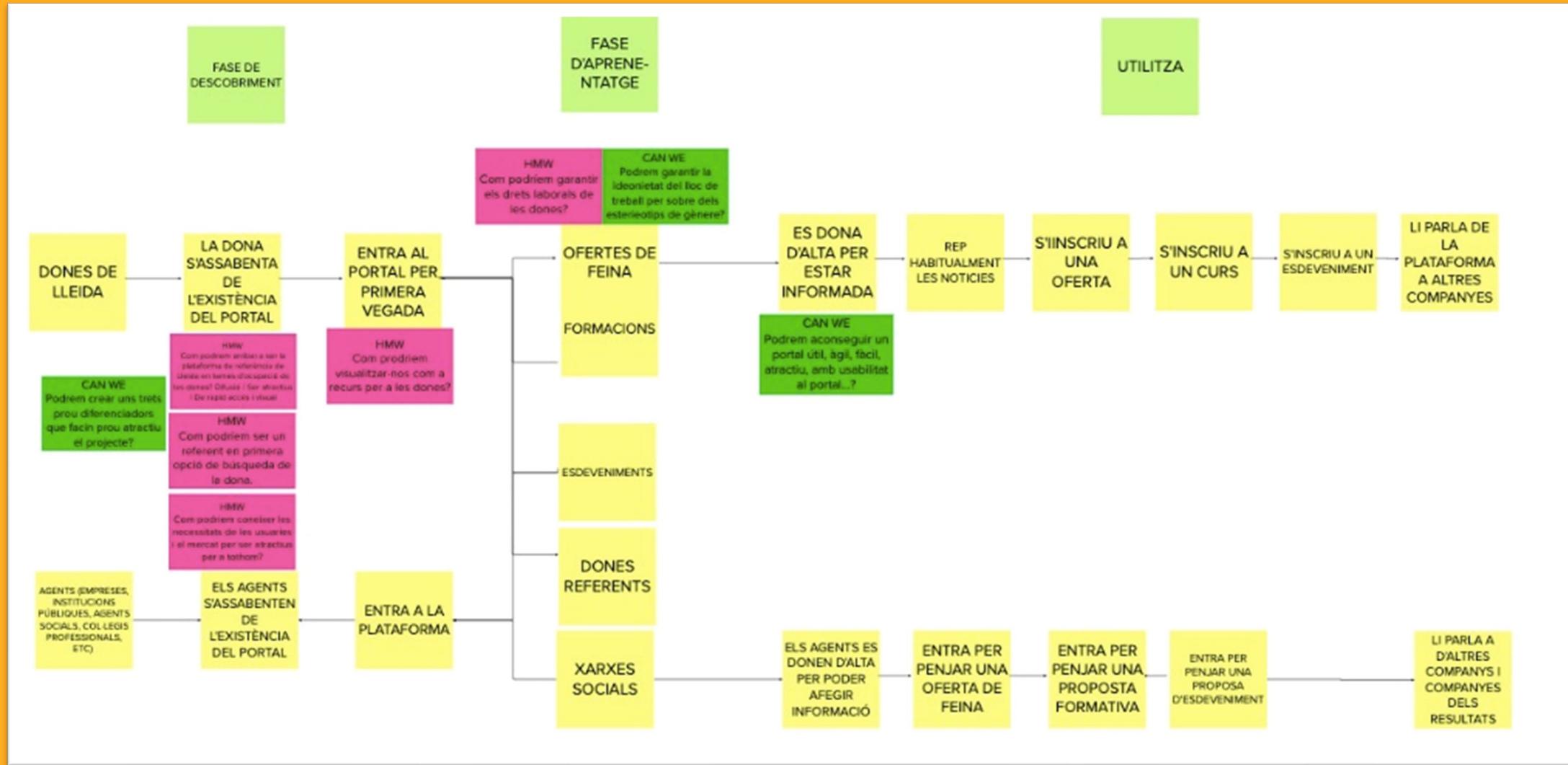
# Els veritables REPTES

**1** Com podríem aconseguir un portal usable: útil, àgil, fàcil i atractiu per a les dones?

**2** Com podríem crear uns trets prou diferenciadors que facin prou atractiu el projecte?

**3** Com podríem garantir la idoneïtat del lloc de treball per sobre dels estereotips de gènere?

# El mapa





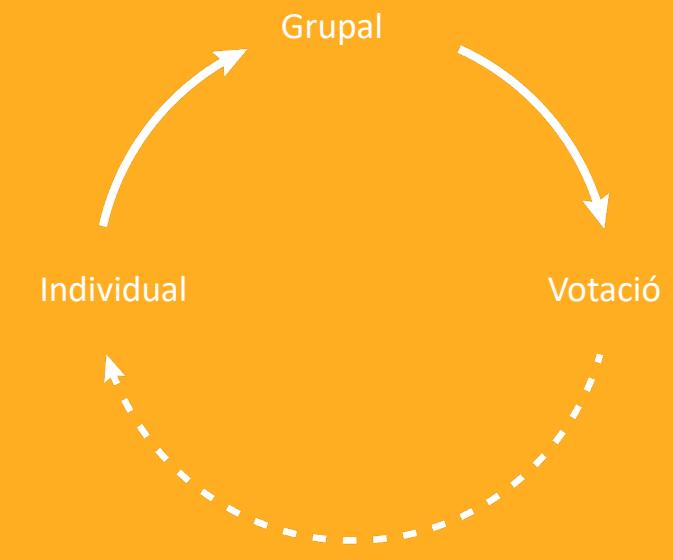
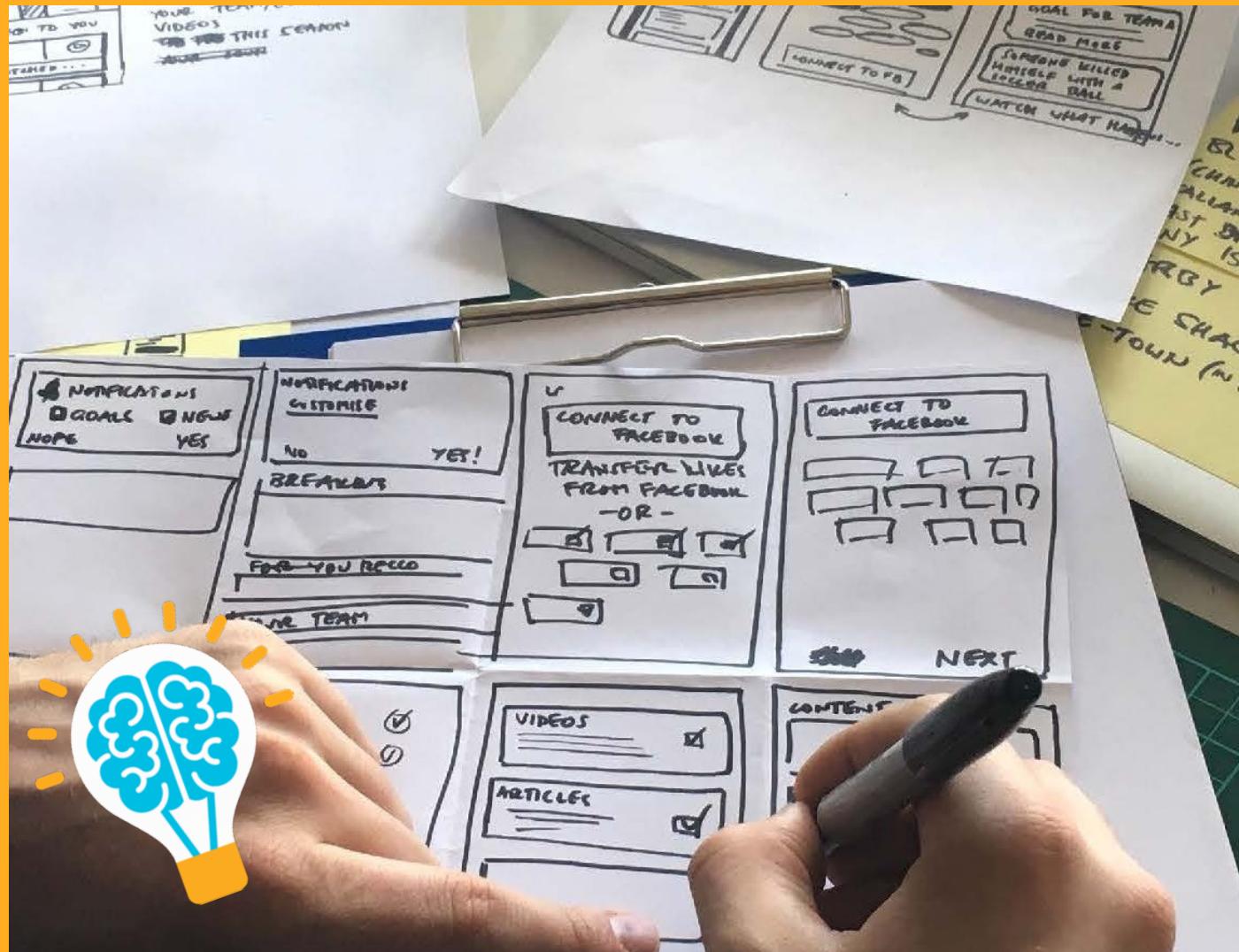
# Decisions claus

**1** Teníem 2 usuaris:  
les dones i les  
empreses.

**2** Era essencial  
focalitzar-nos  
també en la  
comunicació del  
portal.



# La ideació en 4 parts

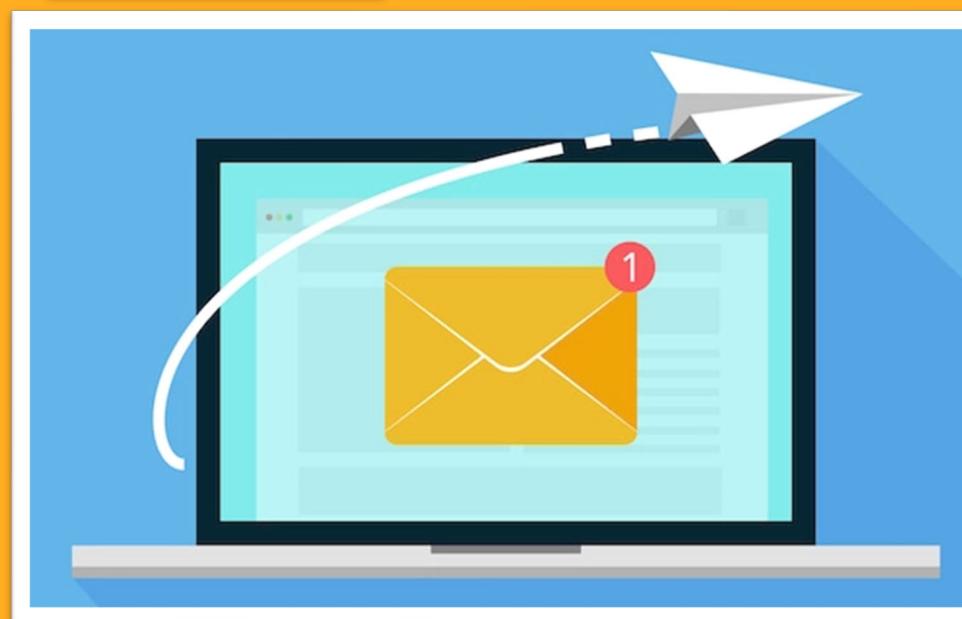




# Els prototips

Construir un prototip realista  
que ens permeti validar la idea.

<https://www.donavvalor.cat>





# Els testeig

Validar la idea i obtenir feedback d'usuaris reals.



2 sales de testeig  
4 dones + 5 empreses

# Què?

# DONAVALOR.CAT

Contribuir a la recerca d'ocupació de les dones proveint-les d'un espai digital per trobar feina i desenvolupar-se professionalment i aplicar la tecnologia pel benefici de les empreses.

# Les dones

## EL QUE VA FUNCIONAR

- La **imatge gràfica** del portal va agradar.
- El **portal web DONA+VALOR** amb la seva arquitectura, el seu funcionament i les oportunitats que inclou. Fa protagonistes a les dones de les Terres de Lleida i a més a més les connecta entre elles.
- Els **vídeos testimonials de dones** han estat molt ben valorats. Els vídeos generen màxima credibilitat i empatia.
- El **programa de televisió a TV Lleida** amb experiències reals i debats sobre dona i ocupació a les Terres de Lleida ha agradat molt a les dones.

# Les dones

## ELS REPTES

- Garantir la **fiabilitat** de les ofertes laborals, dels perfils d'empresa, etc.
- Facilitar la **introducció de les dades** per a les dones.
- Assegurar el **feedback de les empreses** atenent als aspectes emocionals.
- Disposar d'un **assessorament humà al darrera** per lluitar contra la solitud.
- Reforçar amb la comunicació i la imatge que som un **portal de proximitat**: DONES + LLEIDA + FEINA + TOT EN UN LLOC + GRATUÏT + CATALÀ.

# Les empreses

## EL QUE VA FUNCIONAR

- Els **vídeos testimonials** d'empresaris i empresàries es valoren pel fet de poder saber que hi ha algun recurs que li funciona molt bé a la teva empresa-veïna i la fa més competitiva.
- El **programa de televisió a TV Lleida** amb experiències reals i debats sobre dona i ocupació a les Terres de Lleida es considera interessant i també tindria impacte en la recomanació entre parells.

# Les empreses

## ELS REPTES

- Posar la **tecnologia al servei de les empreses**. Cal treballar i desenvolupar en detall com funcionarà el portal per a elles i com serà la gestió del mateix.
- Disposar d'una **imatge gràfica propera al context empresarial**.
- Consolidar una **comunicació centrada en la missió i els valors**. Cal comunicar des de la inspiració i no tant des de l'operativa.
- Utilitzar el **correu electrònic amb cura**: cal analitzar molt bé en quin moment de popularitat del portal caldrà utilitzar-los, amb quines empreses i de quina manera.

# El futur

## LES RECOMANACIONS

**1** Dur a terme una segona fase del projecte que tingui com a objectiu desenvolupar el blueprint (funcionament intern detallat) del portal i fer-ho de forma col.laborativa, com l'actual.

**2** Fer atenció a la imatge gràfica del portal que ha d'estar alineada al context empresarial.

**3** Tenir cura de les accions de comunicació que s'han ideat durant l'SPRINT.

**4** Utilitzar metodologies àgils en la fase de desenvolupament informàtic del portal.





# DONAVALOR.CAT

LLEIDA, NOVEMBRE 2022

